

Na osnovu člana 79 Ustava Crne Gore („Službeni list CG“, broj 1/07 i 38/13) i člana 33, 34 i 35 Zakona o manjinskim pravima i slobodama ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 031/06, 051/06, 038/07, i "Službeni list Crne Gore", br. 002/11, 008/11, 031/17), kao i člana 21 Pravila za izbore članova savjeta manjinskog naroda ili druge manjinske nacionalne zajednice („Službeni list Crne Gore” br. 58/2017), Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore na sjednici održanoj dana 11. decembra 2022. godine, donio je

S T A T U T

SAVJETA MUSLIMANSKOG NARODA CRNE GORE

I. Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore

Član 1.

Statut je najviši pravni akt Savjeta Muslimanskog naroda Crne Gore koji utvrđuje pojam, nadležnosti, organizaciju, ovlašćenja Savjeta, način izbora organa i tijela Savjeta, područje rada Savjeta i druga pitanja značajna za rad Savjeta, u skladu sa Ustavom i pozitivnim zakonskim i podzakonskim propisima.

Član 2.

Izrazi koji se u ovom Statutu koriste za lica u muškom rodu podrazumijevaju izraze u ženskom rodu.

Član 3.

Naziv institucije je: Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore (u daljem tekstu: Savjet).

Savjet je institucija nacionalne samouprave izabrano na osnovu principa demokratičnosti, dobrovoljnosti i slobodnog izbora identiteta.

Član 4.

Savjet je osnovan 29.03.2008. godine.

Savjet je osnovan za teritoriju Crne Gore.

Sjedište Savjeta je u Podgorici.

Član 5.

Savjet je najviša predstavnička i zastupnička institucija Muslimanskog naroda Crne Gore u oblastima očuvanja nacionalnog identiteta.

Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore ima svojstvo pravnog lica.

Član 6.

Savjet je samostalan u obavljanju poslova iz svoje djelatnosti u skladu sa Ustavom Crne Gore, Zakonom i međunarodnim normama i standardima o ljudskim pravima i zaštiti nacionalnih interesa manjinskih naroda.

Savjet vrši poslove od javnog interesa u skladu sa Zakonom o manjinskim pravima i slobodama kao samostalna institucija u oblasti posebnih prava pripadnika Muslimanskog naroda Crne Gore.

Član 7.

Savjet unapređuje i štiti posebna prava Muslimanskog naroda Crne Gore, stara se o očuvanju i afirmiše njihov kulturni i nacionalni identitet, promovise i doprinosi multikulturnom i multietničkom karakteru Crne Gore, toleranciji, saradnji i razumijevanju na dobrobit svih građana Crne Gore.

Članovi Savjeta i njegovih organa i tijela mogu biti samo državljani Crne Gore koji se nacionalno izjašnjavaju kao Muslimani, o čemu je potrebno da dostavi dokaz sa posljednjeg popisa.

Član 8.

Savjetom upravljaju njegovi članovi.

Mandat članova Savjeta traje četiri godine.

Članovi Savjeta mogu biti ponovo birani u Savjet, nakon isteka mandata.

Član 9.

Savjet ima Predsjednika i Generalnog sekretara, koji se biraju tajnim glasanjem iz redova članova Savjeta.

Savjet ima dva potpredsjednika.

Mandat predsjednika, potpredsjednika i Generalnog sekretara traje četiri godine.

Za Predsjednika Savjeta i Generalnog sekretara izabrani su oni kandidati koji dobiju više od polovine glasova ukupnog broja članova Savjeta.

Potpredsjednike Savjeta, na predlog Predsjednika, Savjet bira tajnim glasanjem, ako se na sjednici drugačije ne odluči, većinom glasova od ukupnog broja prisutnih članova Savjeta, na vrijeme trajanja mandata Savjeta.

Bliži postupak izbora predsjednika, potpredsjednika i Generalnog sekretara uređuje se Poslovníkom o radu.

Član 10.

Broj, sastav i način izbora članova Savjeta, nakon isteka mandata Savjeta utvrđeni su Pravilima za izbore članova savjeta manjinskog naroda ili druge manjinske nacionalne zajednice („Sl.list CG" br. 058/17).

II. Pečat i štambilj

Član 11.

Savjet ima pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika, prečnika 32 mm sa tekstom na latiničnom pismu po obodu „Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore“, a po dnu sa unutrašnje strane „Podgorica“ i u sredini znak karte Crne Gore i oznaka slova SMN.

Štambilj Savjeta je pravougaonog oblika sa istim tekstom i znakom kao i na pečatu, uz oznaku za datum i godinu, i rubrikom za broj akta.

III. Sredstva Savjeta

Član 12.

Radi podrške aktivnostima značajnim za očuvanje i razvoj nacionalnih, odnosno etničkih posebnosti Muslimanskog naroda Savjet ostvaruje sredstva iz:

- Budžeta Crne Gore, shodno Ustavnim i Zakonskim rješenjima,
- Donacija i poklona,
- Sopstvene djelatnosti, u skladu sa Zakonom, i
- Drugih izvora, u skladu sa Zakonom.

Sredstva Savjeta se ostvaruju i troše u skladu sa Zakonom, finansijskim planom i odlukama koje donosi Savjet.

Sredstva se koriste u skladu sa načelima zakonitosti, ekonomičnosti i racionalnosti.

Član 13.

Sredstva Savjeta se raspoređuju za pokriće materijalnih troškova, funkcionalnih rashoda i izvršenje programskih zadataka.

Savjet donosi godišnji finansijski plan kojim se planiraju prihodi i rashodi po izvorima i namjenama.

Nalogodavac za izvršenje plana Savjeta je predsjednik.

Član 14.

Za obavljanje stručnih, tehničkih, administrativnih, blagajničkih, računovodstvenih, knjigovodstvenih i drugih poslova Savjet može angažovati ili zaposliti stručno lice, ako se ovi poslovi ne mogu organizovati na drugi način.

Za obavljanje poslova iz stava 1 ovog člana Savjet će Aktom o organizaciji regulisati pitanja koja se odnose na školsku spremu, radno iskustvo, radno vrijeme, visinu nadoknade i druga pitanja.

Poslovi iz stava 1 ovog člana mogu se putem Ugovora povjeriti i specijalizovanoj organizaciji, bez posebnog angažovanja radnika na ovim poslovima.

IV. Organi Savjeta

Član 15.

Organi Savjeta su: Predsjednik Savjeta, Generalni sekretar i Izvršni odbor.

Predsjednik Savjeta

Član 16.

Predsjednik predstavlja i zastupa Savjet.

Predsjednik Savjeta ima naročito prava i dužnosti da:

1. organizuje i saziva sjednice Savjeta,
2. predsjedava sjednicama Savjeta i IO SMNCG,
3. daje inicijative za raspravljanje po određenim pitanjima koja se odnose na Savjet,
4. stara se o primjeni Poslovnika Savjeta,
5. stara se o ostvarivanju prava članova Savjeta,
6. stara se o obezbjeđenju javnosti rada,
7. potpisuje akta Savjeta,
8. vrši i druge poslove određene Statutom, Poslovníkom i internim aktima Savjeta .

Predsjednik je za svoj rad odgovoran Savjetu.

Generalni sekretar

17.

Generalni sekretar je za svoj rad odgovoran Savjetu i predsjedniku.

Generalni sekretar Savjeta:

1. Obavlja poslove koje mu povjeri Savjet ili Izvršni odbor,
2. Učestvuje u radu Savjeta, Izvršnog odbora i radnih tijela Savjeta sa pravom rasprave,
3. Stara se o sastavljanju zapisnika sa sjednica Savjeta i potpisuje ih,

4. Stara se pripremi prijedloga odluka Savjeta, Izvršnog odbora ili radnih tijela Savjeta,
5. Pomaže predsjedniku savjeta prilikom pripreme i sazivanja sjednice Savjeta,
6. Pomaže rad Savjeta, zvaničnika, radnih tijela i članova Savjeta,
7. Stara se o čuvanju i objavljivanju odluka Savjeta,
8. Obavlja i druge poslove po nalogu predsjednika Savjeta.

Član 18.

Predsjednik i Generalni sekretar Savjeta i drugi nosioci funkcija kao i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima mogu podnijeti ostavku po svom nahođenju.

Lica iz stava 1 ovog člana mogu biti razriješena funkcije po istom postupku po kome su izabrani.

Član 19.

U slučaju podnošenja ostavke Predsjednika i Generalnog sekretara, isti su dužni vršiti funkciju do zakazivanja sjednice Savjeta za izbor pomenutih funkcionera, a najduže 60 dana od dana podnošenja pismene ostavke.

Izvršni odbor Savjeta

Član 20.

Izvršni odbor ima pet (5) članova, a po položaju Predsjednik i Generalni sekretar ulaze u sastav istog.

Članove izvršnog odbora, na prijedlog Predsjednika Savjeta, bira Savjet javnim ili tajnim glasanjem većinom od ukupnog broja prisutnih članova Savjeta.

Ukoliko predloženi kandidat za izbor za člana Izvršnog odbora nije prihvaćen, postupak izbora se ponavlja, tako što Predsjednik Savjeta predlaže novog kandidata.

Savjet može razriješiti članove Izvršnog odbora Savjeta prije isteka vremena na koje su birani na obrazložen prijedlog, na isti način na koji su izabrani.

O prijedlogu za razrješenje se otvara rasprava.

Prijedlog za razrješenje se podnosi u pisanoj formi i mora biti obrazložen.

Savjet odlukom može da formira stalne ili povremene komisije i druga radna tijela.

Mandat svih organa Savjeta, stalnih ili povremenih komisija i drugih radnih tijela, imenovanih i postavljenih lica traje četiri godine.

Rad Savjeta i organa uređuje se Poslovnikom.

Član 21.

Izvršni odbor je izvršni organ savjeta koji sprovi odluke Savjeta i:

1. vrši poslove iz zakonom i statutom propisanih nadležnosti,
2. priprema sjednice Savjeta,
3. saraduje sa komisijama Savjeta,
4. saraduje sa Savjetima drugih manjinskih naroda i nacionalnih manjina, nevladinim organizacijama i institucijama sistema,
5. saopštava svoje stavove, mišljenja, prijedloge, reagovanja i primjedbe iz domena nadležnosti Savjeta,
6. donosi i realizuje odluke u pogledu izučavanja istorije, kulture, unapređenja i zaštite posebnih prava Muslimanskog naroda Crne Gore,

7. stara se o ostvarivanju budžetom planiranih prihoda i rashoda Savjeta i njegovih organa, u skladu sa odlukama Savjeta, i
8. vrši druge poslove ostvarivanja zakonskih nadležnosti Savjeta.

Mandat člana Izvršnog odbora prestaje:

1. prestankom mandata Izvršnog odbora,
2. podnošenjem ostavke,
3. usljed smrti člana Izvršnog odbora,
4. ako član Izvršnog odbora izgubi svoje biračko pravo,
5. razrješenjem.

Član 22.

Izvršni odbor je odgovoran za svoj rad Savjetu.

Izvršni odbor šestomjesečno podnosi pisani izvještaj Savjetu o ostvarivanju statutarnih ciljeva i zadataka.

Izvršni odbor može donijeti poslovnik o svom radu.

V. Nadležnosti Savjeta

Član 23.

Savjet radi ostvarivanja zakonskih nadležnosti i afirmacije kultunog i nacionalnog identiteta Muslimanskog naroda, obavlja sledeće poslove i zadatke:

1. izučavanje istorije i kulture, čuvanje, razvijanje i javno ispoljavanje nacionalnog, etničkog, kulturnog i vjerskog identiteta,
2. suprostavlanje svim oblicima diskriminacije i asimilacije,
3. zaštita kulturne baštine od negiranja, prisvajanja i proglašavanja svojom,
4. unapređenje i zaštita posebnih manjinskih prava Muslimanskog naroda,
5. predstavlja i zastupa Muslimanski narod u poslovima prema državnim organima, organima lokalne uprave i javnim službama radi unapređenja prava pripadnika ovog naroda,
6. podnosi inicijativu predsjedniku Crne Gore da zakon kojim se narušavaju prava pripadnika manjina ne proglasi,
7. učestvuje u procesu donošenja i predlaganja odluka državnih organa koji su od interesa za ostvarivanje prava Muslimanskog naroda,
8. učestvuje u donošenju programa razvoja opštine, prostornih i urbanističkih planova, budžeta i opštih akata kojima se utvrđuju prava i obaveze građana, u skladu sa zakonom,
9. učestvuje u planiranju i osnivanju vaspitno-obrazovnih institucija, kulturnih i vjerskih udruženja uz materijalnu pomoć države,
10. autentična zastupljenost Muslimanskog naroda u Skupštini Crne Gore i skupštinama jedinica lokalne samouprave,
11. saradjuje sa nadležnim organima zaduženim za kadrovska pitanja koji se stara o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika Muslimanskog naroda u javnim službama, organima državne vlasti i lokalne samouprave,
12. stvaranje uslova da pripadnici Muslimanskog naroda imaju djelotvornog učešća u vršenju vlasti i u javnoj kontroli vlasti,

13. uspostavljanje kontakta sa pripadnicima Muslimanskog naroda u drugim državama,
14. obuhvatnost nastavnim programima istorije, kulture i nacionalne osobenosti Muslimanskog naroda Crne Gore,
15. davanje mišljenja na predmetne programe koji izražavaju posebnost Muslimanskog naroda, radi usvajanja istih od strane nadležnih organa,
16. može osnovati društva, udruženja i nevladine organizacije u svim oblastima društvenog života u skladu sa materijalnim mogućnostima,
17. predlaže upis određenog broja studenata Muslimanske nacionalnosti na ustanove visokog obrazovanja u Crnoj Gori,
18. da nadležni upravni i programski organi Javnog TV servisa obezbijede odgovarajući broj časova radi emitovanja sadržaja koji se odnose na život, tradiciju, kulturu i nacionalnu osobenost Muslimanskog naroda Crne Gore,
19. pokreće inicijativu za izmjenu propisa i drugih akata kojima se uređuju prava pripadnika manjina,
20. pokreće inicijativu za ravnomjerniji regionalni razvoj i brži razvoj regiona na kome egzistira pretežan broj Muslimanskog naroda,
21. zalaže se za jednakopravan i ravnopravan društveno-politički i ekonomsko-socijalni status i položaj Muslimanskog naroda sa drugim manjinskim narodima i građanima Crne Gore,
22. pokreće inicijativu kod Ustavnog suda za zaštitu kulturnog i nacionalnog identiteta Muslimanskog naroda,
23. saraduje sa institucijama kulture, vladinim i nevladinim organizacijama u zemlji i inostranstvu i političkim organizacijama radi ostvarivanja zajedničkih interesa Muslimanskog naroda,
24. saraduje sa domaćim, stranim institucijama i organizacijama iz oblasti kulture, nauke i umjetnosti, u skladu sa zakonskim ovlaštenjima, i u cilju afirmacije kulturnog i nacionalnog identiteta Muslimanskog naroda,
25. prima materijalnu i finansijsku pomoć od domaćih i stranih organizacija, fondacija i privatnih lica i stara se da država obezbijedi poreske i druge olakšice ili oslobađanje od carine u skladu sa Zakonom,
26. donosi Statut i vrši njegove izmjene i dopune većinom glasova članova Savjeta,
27. donosi finansijski plan za tekuću i usvaja završni račun za proteklu godinu,
28. donosi Poslovnik o svom radu,
29. donosi godišnji plan rada,
30. vrši i druge poslove iz Zakona.

VI. Javnost rada

Član 24.

Rad Savjeta je javan.

Savjet ima žiro račun kod Banke.

VII. Sjednice Savjeta

Član 25.

Sve poslove iz svoje nadležnosti propisane Zakonom o manjinskim pravima i slobodama i ovim Statutom Savjet obavlja na sjednicama.

Sjednice Savjeta se održavaju po ukazanoj potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

VIII. Sazivanje vanredne elektorske skupštine

Član 26.

Vanrednu elektorsku skupštinu može sazvati 2/3 elektora.

Rok za održavanje vanredne elektorske skupštine ne može biti kraći od 15 dana niti duži od 45 dana od dana donošenja odluke iz stava 1 ovog člana.

Poziv sa dnevnim redom vanredne elektorske skupštine, u pisanoj formi, svim elektorima pojedinačno upućuje predsjednik Savjeta, u skladu sa propisima nadležnog Ministarstva.

IX. Kvorum

Član 27.

Savjet može da radi i odlučuje ako za to ima propisani kvorum utvrđen Poslovníkom o radu.

Svi organi i tijela Savjeta rade i odlučuju u sjednicama shodno Poslovníku o radu.

Vanredna elektorska skupština se može održati ukoliko je prisutno više od 4/5 pozvanih elektora.

Član 28.

Sjednice zakazuje i njima rukovodi predsjednik Savjeta.

Zakazivanje sjednica, pozivanje, materijali, prijedlozi, odluke, zapisnici i druga pitanja uređuju se Poslovníkom.

X. Zahvalnice, priznanja i nagrade

Član 29.

Savjet može ustanoviti redovne zahvalnice, priznanja i nagrade a do donošenja takvog akta može izuzetno donositi pojedinačne odluke o zahvalnicama, priznanjima i nagradama istaknutim pojedincima i organizacijama za izuzetan doprinos na planu afirmacije Muslimanskog naroda u Crnoj Gori.

XI. Saradnja

Član 30.

Polazeći od Ustavnih, Zakonskih i programskih opredeljenja Savjeta, Savjet će inicirati, uspostavljati i gajiti dobru saradnju sa svim manjinskim Savjetima u Crnoj Gori i kroz nju unapređivati multietnički sklad i razumijevanje.

Član 31.

U ostvarivanju postavljenih ciljeva i zadataka Savjet može koristiti intelektualne i stručne kvalitete istaknutih pojedinaca iz Muslimanskog naroda na način što u svom radu, u komisijama i sjednicama može koristiti mogućnost pozivanja:

- elektora za izbor Savjeta,
- istaknutih pojedinaca iz Muslimanskog naroda,

- organizovanjem povjereništava za pojedine opštine sa većinskom ili značajno brojčanom Muslimanskom populacijom,
- osnivanjem Muslimanskih omladinskih klubova, aktiva i sl.

Djelovanje pomenutih oblika i lica je na dobrovoljnoj osnovi, bez prava odlučivanja, a sa pravom pokretanja inicijativa, prijedloga, davanja sugestija, stručnih savjeta bez bilo kakvih političkih implikacija.

O pozivanju i učešću ovih lica u radu organa Savjeta odlučuje predsjednik.

Član 32.

Sastav i broj članova Savjeta određuje se u skladu sa Zakonom o manjinskim pravima i slobodama.

U slučaju ostavke, razriješenje ili smrti člana Savjeta isti može biti zamijenjen članom iz reda elektora na način propisan „Pravilima za izbore članova Savjeta manjinskog naroda ili druge manjinske nacionalne zajednice“.

XII. Poštovanje države i državnih simbola

Član 33.

Savjet će u svakoj prilici u svom radu i djelovanju i u Muslimanskoj populaciji Crne Gore isticati potrebu poštovanja i uvažavanja domovine i državljanstva Crne Gore.

Poštovaće se i uvažavati Ustav, grb i zastava i druga državna obilježja Crne Gore.

Poštovaće se državni i svi nacionalni simboli svih naroda u Crnoj Gori.

XIII. Zastupljenost

Član 34.

Savjet će se zalagati da sve nacionalne zajednice u Crnoj Gori imaju jednakopravan položaj a posebno za adekvatnu zastupljenost Muslimanskog naroda u organima vlasti, pravosuđa i uprave i u svim drugim oblicima društvenog života i rada na principima saradnje, razumijevanja, demokratičnosti i poštovanja Ustavnih principa i načela.

XIV. Kontrolna funkcija, prava i obaveze Savjeta

Član 35.

Pored opštih prava iz Zakona i odredaba ovog Statuta, svaki član savjeta, bez obzira na funkciju ima pravo i obavezu:

- da pokreće inicijative, daje prijedloge, mišljenja i sugestije za podsticanje rada Savjeta i njegovih organa i tijela,
- da predlaže, podstiče i unapređuje saradnju, razumijevanje i toleranciju sa svim demokratskim snagama u Crnoj Gori,
- da pokreće inicijative za unaprjeđenje prava manjinskih naroda, na zakonodavnom nivou i na nivou akata Savjeta,
- da bude potpuno, tačno i blagovremeno informisan o radu Savjeta i njegovih organa,
- da bude informisan o izvorima prihoda i rashodima Savjeta,
- druga prava pokretanja inicijativa i potpune informisanosti u radu organa i tijela.

Član 36.

Član Savjeta je dužan da funkciju obavlja odgovorno, stručno i časno u granicama svojih mogućnosti.

Član Savjeta je dužan da:

- prihvati svaku funkciju na koju je demokratski predložen, ukoliko nema razloga nespojivosti funkcije ili drugih opravdanih razloga,
- svaku funkciju i zaduženje izvrši stručno, blagovremeno i odgovorno,
- redovno učestvuje u radu organa i tijela Savjeta,
- poštuje odredbe kojima se određuje visina materijalnih troškova, naknada i nagrada za rad u organima i tijelima,
- blagovremeno ukaže i osudi svako ponašanje koje dovodi u pitanje ugled i dignitet Savjeta, od bilo kojeg pojedinca ili grupe,
- ukaže i spriječi svako nedolično ponašanje, kumulaciju funkcija, nepotizam i sl., od bilo kog člana Savjeta,
- pokreće inicijativu za odgovornost članova Savjeta zbog povreda odredaba Zakona i Statuta,
- se uzdrži od iznošenja u javnost ličnih stavova po pitanjima koja su zajednički demokratski utvrđena od strane Savjeta,
- se uzdrži od neovlašćenog, neautorizovanog i od Savjeta neodobrenog političkog istupanja, deklarisanja, lobiranja i sl.,
- se uzdrži od svake druge radnje, činjenja i ponašanja koja ga čine nepodobnim za obavljanje funkcije u Savjetu.

Član 37.

Članu Savjeta prestaje mandat prije isteka vremena na koje je izabran Savjet:

- ako mu prestane funkcija na osnovu koje je postao član Savjeta;
- razrješenjem; i
- na lični zahtjev.

Član Savjeta može biti razriješen ako:

- nesavjesno obavlja poslove člana Savjeta;
- trajno izgubi sposobnost za vršenje poslova člana Savjeta;
- je osuđen na безусловnu kaznu zatvora ili je osuđen za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za obavljanje poslova člana Savjeta; i
- ne opravda svoj nedolazak na sjednicu Savjeta najmanje tri puta u toku kalendarske godine.

O razrješenju člana Savjeta u slučajevima iz stava 2 ovog člana, odlučuje Savjet.

Obavještenje o prestanku funkcije iz stava 1 alineja 1 ovog člana, kao i zahtjev za prestanak funkcije iz stava 1 alineja 3 ovog člana, član savjeta dostavlja Savjetu koji konstatuje prestanak mandata

Član 38.

U slučaju razrješenja Predsjednika ili Generalnog sekretara, Savjet na istoj sjednici donosi odluku o imenovanju vršioca dužnosti, čija funkcija može trajati najduže do 60 dana.

Član 39.

Disciplinska i materijalna odgovornost članova Savjeta i tijela uređuje se posebnim aktom.

Član 40.

Svaki član Savjeta i tijela može podnijeti ostavku.

Ostavka se obavezno podnosi u pisanom obliku i ne može se opozvati.

Član 41.

Predstavnik Savjeta u Fondu i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima u kojima predstavljaju Savjet dužni su da u skladu sa Zakonom prenesu i zastupaju stavove i mišljenja Savjeta na predmetne programe koji izražavaju posebnost Muslimanskog naroda Crne Gore.

Predstavnik Savjeta u Fondu i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima u kojima predstavljaju Savjet biće razriješeni dužnosti u skladu sa odredbama člana 35 postojećeg Statuta ukoliko ne izvršavaju svoje dužnosti u skladu sa stavom 2 ovog člana.

Predstavnik Savjeta u Fondu i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima ne smije zloupotrijebiti svoju dužnost u zastupanju interesa Savjeta, zastupati lične interese i mišljenja ili interese i mišljenja drugih organizacija.

XV. Kontrolna funkcija

Član 42.

Savjet je dužan da nadležnom radnom tijelu Skupštine, do 31. marta tekuće, za prethodnu godinu, podnese izvještaj o radu sa izvještajem o finansijskom poslovanju i izvještajem nezavisnog revizora.

Izvještaje iz stava 1 ovog člana, Savjet je dužan da dostavi nadležnom ministarstvu, radi davanja mišljenja, do 31. januara tekuće za prethodnu godinu.

Mišljenje Ministarstva iz stava 2 ovog člana, dostavlja se nadležnom radnom tijelu Skupštine uz izvještaje iz stava 1 ovog člana.

XVI. Informativna djelatnost

Član 43.

Savjet ima redovnu obavezu da izvještava medije i ukupnu javnost o svojim aktivnostima i rezultatima rada.

Član 44.

U skladu sa finansijskim mogućnostima Savjet će preduzimati aktivnosti na organizovanju izdavačke djelatnosti putem štampanja biltena, knjiga ili publikacija iz djelatnosti Savjeta u rokovima koji zadovoljavaju potrebe informisanja i stvaraju uslove za širenje ovih djelatnosti.

Savjet će otvoriti web sajt radi prezentacije podataka o Muslimanskom narodu u Crnoj Gori.

XVII. Naknade

Član 45.

Visinu naknade za rad Predsjednika, Generalnog sekretara, članova IO i Savjeta, kao i pravo na putne troškove za odlazak i dolazak na sjednice, Savjet utvrđuje posebnom odlukom.

Predsjednik, Generalni sekretar, potpredsjednik, članovi IO i ostali članovi Savjeta mogu se odreći naknade za rad za određeni dio ili za cijeli mandatni period, u korist lica koje se nalazi na redovnom školovanju iz korpusa Muslimanskog naroda.

Odlukom o utvrđivanju naknade bliže se određuju nadležnosti, poslovi i zadaci lica za koja se određuje naknada.

Član 46.

Na sva druga pitanja koja nijesu regulisana ovim Statutom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o manjinskim pravima i slobodama i drugih važećih propisa i akata.

XVIII. Izmjene i dopune Statuta

Član 47.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Prijedlog za izmjenu ili dopunu Statuta može podnijeti pisanim putem svaki član Savjeta, koga potpisom podrži najmanje četiri člana.

Prijedlog za izmjenu i dopunu Statuta, treba da bude u formi amandmana sa pisanim obrazloženjem.

XIX. Registracija

Član 48.

Savjet se upisuje u Evidenciju kod nadležnog ministarstva, na osnovu člana 34 Zakona o manjinskim pravima i slobodama.

XX. Stupanje na snagu

Član 49.

Danom stupanja na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Savjeta Muslimanskog naroda Crne Gore broj: 01-377/1-2013 od 07.12.2013. god, 01-09/1-2018 i 01-25/2-2020.

Član 50.

Statut stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-03/2023

Podgorica, 11.decembar 2022. godine

SAVJET MUSLIMANSKOG NARODA CRNE GORE

PREDSJEDNIK,

Sabrija Vulić